

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Казак С.Ю.

«22» декабря 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. главного врача ГАУ РК
«Санаторий «Серёгово»

Тренькин М.Н.

«22» декабря 2023 г.



Программа «нулевого» травматизма в ГАУ РК «Санаторий «Серёгово»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого» травматизма (далее – Программа) ориентирована на семь «золотых правил» международной концепции «нулевого» травматизма:

стать лидером – показать приверженность принципам;

выявлять угрозы – контролировать риски;

определять цели – разрабатывать программы;

создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.
- 4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управлении рисками на производстве.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замена морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффект от внедрения и реализации Программы

- 5.1. Недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

- 6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда (ст. 223 ТК РФ) в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда определены приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 37).
- 6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (включая практические занятия), проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в

соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) осмотров (обследований) работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка для работников правил и инструкций по охране труда на основе государственных нормативных требований охраны труда, результатов спецоценки и оценки профрисков, с учетом специфики деятельности организации.

6.10. Проведение специальной оценки условий труда.

6.11. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Оценка уровня реализации Программы

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых значений используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий программы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий программы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий программы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

(Организации могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)

ГАУ РК «Санаторий «Серёгово»
(наименование организации)

Созданное в соответствии с
Профессиональной
Аккредитацией
Казах С.Ю.
«22» Декабря 2023 г.

Перечень мероприятий программы «нулевого» травматизма
на 2024 и 2025 годы

УТВЕРЖДАЮ:
И.О. главного врача ГАУ РК
«Санаторий «Серёгово»
/Тренькин М.Н.
«22» Декабря 2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей		Примечание
				2024	2025	
1.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда.	постоянно	Руководители структурных подразделений, специалист по ОТ, специалист по кадрам.			
2.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	постоянно	Руководители структурных подразделений, специалист по ОТ			
3.	Актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора.	постоянно	Председатель профкома Казах С.Ю.			
4.	Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда.	ежегодно	Руководители структурных подразделений			
5.	Ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций	постоянно	Руководители структурных подразделений			

6.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	До 01.08.2024 01.08.2025	Главный бухгалтер. Руководители структурных подразделений			
7.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда	постоянно	Специалист по ОТ			
8.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	постоянно	Руководители структурных подразделений			
9.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	постоянно	Руководители структурных подразделений. специалист по ОТ			
10.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	постоянно	Руководители структурных подразделений			
11.	Организация выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам и ведения личных карточек учета выдачи средств.	постоянно	Руководители структурных подразделений			
12.	Приобретение и выдача (осуществление компенсационной выплаты) в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов	постоянно	Руководители структурных подразделений			
13.	Проведение периодических и (или) предварительных медицинских осмотров	постоянно	Главная Медицинская сестра			
14.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций.	постоянно	Заместитель главного врача по ХВ			

	коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности					
15.	Оформление нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности	постоянно	Заместитель главного врача по ХВ			
16.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности	постоянно	Заместитель главного врача по ХВ			
17.	Проведение оценки профессиональных рисков	постоянно	Руководители структурных подразделений, специалист по ОТ			
	ИТОГО					